




# RAPPORT D'INCIDENCE SUR LES COLLECTIVITÉS

EN 2021



**Nous sommes engagés  
à améliorer la vie des  
Canadiens et à contribuer  
au bien-être général de  
nos collectivités.**

Depuis 1995, la Fondation Cowan a remis 32 million de dollars à 641 œuvres de bienfaisance.

**UN MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE ET DE  
LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Nous écrivons avec un profond sentiment de gratitude à tous nos employés, clients et partenaires partout au pays. Nous avons la chance d'être en harmonie avec tant de personnes qui ont un solide sens de l'engagement pour rendre nos collectivités plus saines, plus sûres et plus agréables pour vivre, travailler et jouer pendant des moments extraordinaires. Nous avons continué d'ajuster nos processus en fonction des besoins.

Les besoins de nos communautés sont nombreux et le travail de la Fondation n'est jamais terminé. Le rapport d'incidence sur les collectivités souligne ce que nous avons pu faire ensemble en 2021.

Nous faisons face à 2022 et aux années à venir avec un accent renouvelé sur le fait que « ce qui compte pour vous, compte pour nous ». Nous savons que le monde a changé et qu'il continuera à changer. Les nouvelles réalités du travail, de la maison et du jeu nous poussent à adapter notre façon d'aborder les défis d'aujourd'hui et de demain pour aider ceux qui en ont le plus besoin.

L'ensemble de votre soutien, qu'il s'agisse de votre temps ou de vos fonds, a une incidence collective.

Cordialement,

**Mary D'Alton**

*Directrice générale*  
La Fondation Cowan

**Maureen Cowan**

*Présidente du conseil  
d'administration*  
La Fondation Cowan



# Notre priorité

Nous répondons aux besoins émergents et continus des collectivités canadiennes tout en nous concentrant sur les domaines prioritaires indiqués cidessous :

## **ENFANTS, JEUNES ET POPULATIONS MARGINALISÉES**

Nous proposons des programmes qui encouragent l'excellence, enseignent de précieuses compétences de vie et développent leur capacité en matière de leadership. Il doit s'agir notamment de programmes venant en aide aux enfants, aux jeunes à risque et aux populations marginalisées.

## **SANTÉ ET BIEN ÊTRE**

Programmes visant à améliorer la santé et le bien-être des membres de nos collectivités, particulièrement les personnes âgées.

# Nos valeurs

Tous les dons versés sont conformes aux valeurs de Princeton Holdings Limited, à savoir les suivantes :

- **INNOVATION**
- **INTÉGRITÉ**
- **ENGAGEMENT**
- **ACCENT SUR LE CLIENT**
- **COLLABORATION**
- **ACCENT SUR LES RÉSULTATS**



# Dons versés en 2021

1,000,000 \$ +



500,000 \$ +



100,000 \$ +



50,000 \$ +



25,000 \$ +



10,000 \$ +

- Institut Périmètre
- Logements communautaires Indwell
- The Aids Committee of Cambridge, Kitchener, Waterloo and Area
- Why Not City Missions Brantford

MOINS DE 10 000 \$

- Banque alimentaire d'Ottawa
- Independent Living, région de Waterloo
- Société canadienne du cancer
- Fondation CURE

**\* VISITEZ LA SECTION DES PROGRAMMES DE BÉNÉVOLAT COMMUNAUTAIRE POUR OBTENIR UNE LISTE DES ORGANISMES DE BIENFAISANCE SUPPLÉMENTAIRES SOUTENUS**



« J'utilise les ressources de Périmètre aussi souvent que possible. Ils sont incroyablement utiles, car ils aident à aborder des sujets pour lesquelles les ressources sont traditionnellement difficiles à trouver. »

**Karen Kennedy-Allin,  
Éducatrice**

« les phragmites à croissance rapide sont des zones naturelles dévastatrices qui se trouvent le long des rivages et des milieux humides de l'Ontario. Avec le soutien de la Fondation Cowan, ce projet pilote de recherche utilisant la biolutte (phalènes) a été lancé à Long Point, en Ontario, et s'est étendu depuis à 3 autres propriétés dans le sud de l'Ontario. Nous continuerons de surveiller les progrès à l'aide d'une combinaison de drones et d'éléments de terrain en 2022 pour tester l'utilisation de cette façon novatrice, durable et économique de relever ce défi critique. »

**William Jones, agent principal de développement, Canards illimités  
CanadaUnlimited Canada**

« Les fonds de la Fondation Cowan nous ont permis d'offrir aux participants du programme « Start suicide Prevention » de Living Works une formation en matière de santé mentale axée sur le leadership en formation. Cette formation s'est révélée inestimable pour aider nos jeunes leaders à mieux comprendre comment soutenir leurs amis et leurs pairs, et à prendre en charge leur bien-être mental. Cela a littéralement sauvé la vie d'au moins un de nos adolescents au cours de l'été. Merci. »

**Susan Zuidema, directrice générale,  
Why Not Youth Centre Brantford**

# Éducation

## **CONESTOGA COLLEGE :**

L'engagement de 4 millions de dollars de la Fondation sur 10 ans pour l'expansion de Conestoga Le campus du collège Waterloo continue de changer les choses pour les étudiants et les clients qui utilisent le Centre d'accueil pour la programmation, l'exploration professionnelle et la recherche d'emploi. Au début de la pandémie, les fonds de la Fondation ont aidé le Collège à s'adapter rapidement pour offrir des services en ligne. Cela a permis d'améliorer l'efficacité au sein de l'équipe de première ligne pour mieux servir les besoins de leurs étudiants et de leurs clients.



*Les dons versés dans le cadre du programme de santé, de bien-être et de prévention du programme PSW du Conestoga College pourraient également s'appliquer à la catégorie Éducation.*

## **INSTITUT PÉRIMÈTRE :**

Le dernier versement de dons pour l'engagement de 3 ans en tant que partenaire de ressources pour la sensibilisation à l'éducation a été effectué. Ces dons ont été utilisés pour soutenir la production de ressources numériques gratuites qui mettra à la disposition des éducateurs et de leurs élèves, une éducation scientifique de pointe, dans des salles de classe partout au Canada et dans le monde. Les ressources éducatives de Périmètre ont été utilisées 80 millions de fois dans 129 pays et ont été un outil précieux pour les salles de classe du monde entier qui sont passées à l'apprentissage en ligne à la suite des fermetures dues à la COVID-19.

# Environnement

## **CANARDS ILLIMITÉS :**

Le deuxième et dernier versement de don pour un engagement de 80 000 \$ a été fourni pour une étude sur les espèces envahissantes (phragmites). L'introduction de Phragmites engendre des problèmes importants au niveau de l'environnement et de l'économie. Le projet de recherche est axé sur le développement d'une meilleure compréhension des phragmites introduits et indigènes en Ontario et de la façon d'aider à les contrôler à l'aide d'insectes qui se nourrissent de tiges.

# Jeunes et populations marginalisées

## **ARGUS - RESIDENCE FOR YOUNG PEOPLE :**

Un don pour des conseils en matière de littératie financière, ainsi qu'un mentorat, aident à ouvrir la voie aux jeunes marginalisés pour obtenir des résultats qui transforment. Au cours de la deuxième année d'un engagement de don de 3 ans pour un total de 97 500 \$, le programme a connu un grand succès et le premier participant a obtenu l'éducation, les compétences et l'expérience de travail nécessaires pour obtenir un emploi et un hébergement indépendant.

## **WHY NOT CITY MISSIONS BRANTFORD :**

Le dernier versement de don pour un engagement de 25 000 \$ a été fourni pour aider à mettre en œuvre un programme de leadership en formation pour les jeunes à risque. Ce programme aide à développer la confiance, le leadership et les compétences de vie nécessaires pour un avenir meilleur.

# Santé, bien-être, prévention

## **COWAN COMMUNITY HEALTH HUB :**

Le Cowan Community Health Hub a ouvert ses portes en novembre dernier à Paris, Ontario. Un don de 800 000 \$ a été versé pour appuyer ce projet et les nombreuses façons dont il profitera à la santé et au bien-être des résidents du comté de Brant.

## **CONESTOGA COLLEGE :**

Depuis 2020, des progrès importants ont été faits pour répondre au besoin urgent en préposés aux bénéficiaires. Au cours de la deuxième année d'un engagement de 5 millions de dollars pour cette cause, près de 2 000 étudiants inscrits au programme de préposés aux bénéficiaires, le plus élevé de tous de tous les collèges en Ontario. Ce don a permis de fournir des technologies de pointe aux étudiants à la fois dans le Cowan Health Sciences Centre et dans 5 laboratoires SUR PLACE dans les hôpitaux et les maisons de retraite dans les collectivités éloignées. Une étape importante a consisté à fournir au premier groupe d'élèves préposés aux bénéficiaires qui ont reçu le soutien de Cowan (récompense d'admission de 500 \$, un uniforme gratuit, un certificat de RCR/premiers soins gratuit) pour l'obtention de leur diplôme en avril dernier.

## **CLINIQUES MINT MEMORY :**

En soutien aux soins contre la démence et la perte de mémoire, un engagement de 110 000 \$ sur une période de 3 ans pour aider à financer un événement de formation et de réseautage appelé le Cowan Conference for MINT Memory Clinics : Développer notre réseau de praticiens. Cette conférence virtuelle de 2 jours sera ouverte aux membres de l'équipe de MINT Memory Clinic de l'Ontario aidera les spécialistes à mettre à jour leurs connaissances et leurs compétences, et à développer plus de relations de travail collaboratives.

## **BAYCREST :**

Au cours de la deuxième année d'un engagement de don de 3 ans de 600 000 \$, la recherche de Dr Chertkow, président de chaire de la neurologie cognitive et de l'innovation et scientifique principal au Baycrest's Rotman Research Institute, semble très prometteuse. Les essais cliniques qui sont en cours simultanément à Montréal et à Toronto (un bilingue) offrent des résultats exceptionnels jusqu'à présent et ouvrent la voie à des occasions d'essais cliniques internationaux. Les résultats de la recherche et des essais cliniques ont le potentiel de produire une incidence importante dans la vie des personnes atteintes de démence et de la maladie d'Alzheimer, et de leurs proches.

## **ST. JOSEPH'S HEALTH CARE FOUNDATION, LONDON :**

Après de nombreuses années de recherche et de développement, une application pour aider les personnes à gérer les symptômes post-commotion a été lancée. L'application MyBrainPacer™ est un outil gratuit qui aide les utilisateurs à planifier et à programmer efficacement leurs activités quotidiennes. La Fondation a effectué le versement final sur un engagement de trois ans pour un montant de 120 000 \$.

« 2020 a été une période de changement pour beaucoup, y compris pour moi. Pendant que j'observais la pandémie et que je voyais les appels à l'aide du gouvernement et des préposés aux bénéficiaires de l'Ontario, j'ai réalisé que je pouvais aider. Avec le soutien de mes enfants et de mon mari, j'ai postulé et j'ai obtenu l'admission au Conestoga College. Malheureusement, aller à l'école à temps plein signifiait travailler moins.

Cette récompense m'a non seulement permis de consacrer moins de temps à m'inquiéter de la façon de me permettre les premiers soins et les vêtements médicaux, mais elle m'a aussi aidé à payer mes frais de scolarité. Elle m'a permis de me concentrer sur mes cours plutôt que d'essayer de travailler des heures supplémentaires. Il est rassurant de savoir que les autres soutiennent les préposés aux bénéficiaires et qu'ils sont appréciés et reconnus pour le travail important qu'ils fournissent. »

**Récipiendaire du prix d'entrée étudiant et Cowan, hiver 2021, préposés aux bénéficiaires Conestoga**



# Dons versés en 2021 : Bilan de la dernière année

**2,759,862 \$**  
donnés

Éducation

Jeunes et  
populations  
marginalisées

Santé,  
bien-être,  
prévention

Environnement

Fonds  
d'urgence  
relatif à la  
Covid-19

## Portée géographique des dons :

**47 %** Régionaux  
**40 %** Provinciaux  
**13 %** Nationaux

Initiatives de jumelage de dons des  
employés et programme de bénévolat  
communautaire des employés

23 dons

**450**

des livres sur  
le bien-être en  
santé mentale  
distribués aux  
enfants qui  
reçoivent des  
services de  
santé mentale

## FAITS SAILLANTS DES DONNS VERSÉS DANS LE CADRE DU FONDS D'URGENCE RELATIF À LA COVID-19

La collaboration, le soutien et la générosité sont essentiels pour soutenir nos collectivités et veiller à ce que nul ne soit laissé pour compte, ce qui est d'autant plus vrai en des temps difficiles. Le Fonds d'urgence relatif à la COVID-19 a été créé en 2020 et trois organismes de bienfaisance ont été soutenus l'année dernière.

**The Aids Committee of  
Cambridge, Kitchener,  
Waterloo and Area (ACCKWA)**

**logements  
communautaires Indwell**

**Banque alimentaire  
d'Ottawa**

Nous reconnaissons que la fidélité et le soutien des employés, des clients et des partenaires d'affaires du Groupe des entreprises de Princeton Holdings permettent de redonner à nos collectivités.



## Programmes de mobilisation des entreprises

Le groupe d'assurance Cowan a organisé divers événements de collecte de fonds de juin à septembre pour soutenir l'organisme santé mentale pour enfants ontario (smeo). L'initiative s'appelle Cowan/CHMO Summer et la Fondation Cowan a versé les dons suivants à l'appui de l'initiative :

- **SOIXANTE ET UN EMPLOYÉS ONT PARTICIPÉ AUX DÉPLACEMENTS DE COWAN POUR LA MARCHÉ, LA COURSE, LE VÉLO OU LE JEU EN FAVEUR DE LA SANTÉ MENTALE.** Pour chaque heure passée à l'extérieur avec des enfants et des adolescents, la Fondation Cowan a fait un don de 10 \$ par heure à l'organisme SMEO, soit un don de 6 732 \$. La Fondation a également égalé les dons directs des employés au SMEO pendant cette période.
- **LA JOURNÉE DE GOLF DE COWAN EN SOUTIEN AU SMEO A EU LIEU LE 15 SEPTEMBRE** à Glen Abby et a été un grand succès grâce aux commanditaires de l'entreprise, aux partenaires d'affaires et aux participants aux tournois de golf. Le Groupe Assurance Cowan a eu le plaisir de présenter au SMEO un chèque de 50 000 \$, lequel a été égalé par la Fondation Cowan pour un total combiné de 100 000 \$.

En décembre, 47 employés du Groupe Assurance Cowan se sont portés volontaires pour mettre sur pied des ensembles cadeaux pour plus de 300 enfants recevant des services de santé mentale partout en Ontario.





# Programmes de mobilisation des employés

## PROGRAMME DE SERVICE COMMUNAUTAIRE

Le Programme de bénévolat communautaire souligne les efforts des employés et de leur famille qui s'engagent, de façon bénévole, dans leur collectivité. Les employés participants ont choisi un organisme de bienfaisance, à qui la Fondation a versé un don au prorata maximum de 1 000 \$, selon le nombre d'heures de bénévolat effectuées au cours de l'année.

Depuis 2003

**632,000 \$** donnés

**En 2021, la Fondation Cowan a été heureuse de faire un don aux organismes suivants, choisis par les employés participants :**

- Alzheimer Society of Waterloo Wellington
- SPCA du comté de Brant
- Children's Foundation of Guelph & Wellington
- Ville de Kitchener : KW Water Polo Club
- Community Living Guelph Wellington
- Food4Kids Guelph
- Highland Animal Relief Team
- Homeward Bound Rescue
- Conseil scolaire catholique du district de Huron Perth : École catholique de St Patrick et St Columban
- Fondation KidsAbility
- Bibliothèque publique de Kitchener
- Moisson Outaouais
- Banque alimentaire d'Ottawa
- Parkinson Canada
- Strong Start
- La Fondation Terry Fox
- Waterloo Wellington Down Syndrome Society
- La fondation du cancer de l'Hôpital Princess Margaret : Cheryl's Hope
- Wellkin Child & Youth Mental Wellness

## JOURNÉE DES EMPLOYÉS EN TENUE DÉCONTRACTÉE

Que ce soit au bureau ou en télétravail, chaque vendredi, les employés du groupe d'entreprises profitent des journées en tenue décontractée, lesquelles génèrent des fonds qui sont ensuite versés tous les mois à divers organismes sans but lucratif. Pour la cinquième année civile consécutive, la Fondation Cowan a égalé les dons des employés pour la Journée nationale du denim et Wear Plaid for Dad, amassant un total de 840 \$ pour la Fondation CURE et 500 \$ pour la Société canadienne du cancer (Cancer de la Prostate Canada).

« J'aime m'impliquer dans la communauté. Lorsque l'on a demandé des volontaires pour aider à l'une des cliniques communautaires de vaccination contre la COVID-19, je me suis empressé de me porter volontaire. Aider les gens à s'orienter dans ma toute première vaccination de masse a été extrêmement gratifiant. Les gens sont anxieux, agités et souvent désorientés lorsqu'ils se présentent pour se faire vacciner. Si, en tant que bénévoles, nous pouvons les aider de quelque manière que ce soit, nous savons que cela fait une différence. »

**Lisa Wetzler, partenaire d'affaires en ressources humaines, Groupe assurance Cowan**

# LA FONDATION COWAN ET NOTRE GROUPE D'ENTREPRISES

La Fondation Cowan a été fondée en 1995 en l'honneur de Frank Cowan, notre fondateur. Le succès du groupe d'entreprises de Princeton Holdings, y compris le Groupe Assurance Cowan et le groupe financier Fountain Street, ont permis à la Fondation de continuer à contribuer de façon significative au bien-être de nos communautés et des gens qui y vivent. Le Groupe Assurance Cowan offre des solutions d'assurance et de gestion des risques aux clients depuis 1927.

**Depuis plus de 25 ans, le but de la Cowan Foundation est d'améliorer la vie des Canadiens et de contribuer au bien-être général de nos collectivités. Pour de plus amples renseignements, veuillez visiter le site [www.cowanfoundation.ca](http://www.cowanfoundation.ca).**



## POUR NOUS JOINDRE :

705, rue Fountain Nord  
CP 1510  
Cambridge (Ontario)  
N1R 5T2

Téléphone 519-650-6365 ou 1-866-912-6926  
Courriel [info@cowanfoundation.ca](mailto:info@cowanfoundation.ca)  
Twitter [@CowanFoundation](https://twitter.com/CowanFoundation)  
Site Web [www.cowanfoundation.ca](http://www.cowanfoundation.ca)